

SBL通信 58

税理士事務所 SBL 広報誌

SBL PRESS Issue58
ビジネス号

TAX TOPICS

会社の打ち上げは 交際費？

NEWS&INFO

『この人のこの一曲』

仕事と育児の両立を支援するために
格安SIMに乗り換える方法

七転び八お記 - 税理士試験のお話①-

NISA口座は注意！

証券会社へのマイナンバー登録・通知の義務化



八木 正宣

うちのおちびちゃん。早いもので上の子どもが中学、小6となり、年の離れた4歳の娘は家族のアイドルです。休みの日になると、家族全員でヨウちゃんの取り合いになります。ある休日、家族でヨウちゃんを取り囲み、同時に”こっちにおいで！”をしました。選んでくれたのは、もちろん！会えない日はパパロスでグズるヨウちゃん。同級生の若いお父さんに負けないよう運動会でも頑張ろっと。



名倉 さつき

暑かった夏が終わり、一気に秋ですね。長年使っている取っ手の取れるティファールを最近買い換えました(^^)いつも取っ手のところをすぐに焦がしてしまうので、今回こそ、最後まできれいに使えるように、コンロに火をつけている間は、絶対に取っ手を鍋につけない！と心にきめました。最後まできれいに使えますように。。。



日浦 遥

ようやく末っ子の保育所が決まり、9月から職場復帰しました。家では子供達の育児に追われ、毎日が怒涛のように過ぎていきます。事務所で仕事をしているときに自分を取り戻す(?)ホッとできる時間になっています♪



松倉 陽子

先日、10日ほど入院してしまい、ご迷惑をおかけ致しました。健康で何事もない普通の日々が、一番ありがたいものだなど、改めて実感しました。皆様もお気をつけてお過ごしください。



米津 眞由美

先日、神戸の『怖い絵展』に行ってきました。怖さより、当時の絵の描かれた時代背景や描写の奥深さに感銘を受けました。芸術の秋、次は何を觀賞しようかな…♡



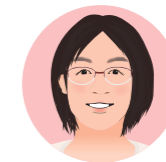
田村 奈保子

小6の次女の小学校のプラスバンド部が関西大会で金賞を受賞し、全国大会に出場することになりました。3年生から続けてきて、最後の夏も無事全国大会出場を決め、ホッとしています。今後も過酷な練習が続きますが、親としては応援するのみです。



古川 和代

先日、家族で別府に行ってきました。アフリカンサファリというサファリパークに行ったのですが、そこではバスの中からゾウやライオン、クマなどたくさんの動物に餌をあげることができます。ものすごい近さでびっくりしました。ライオンの赤ちゃんを抱っこすることもできて、子供も大喜びでした。



谷田 佳子

芸術の秋…私はゴスペルです。県民文化会館のステージで歌ってきました♪ステージで歌っているときはみんなが一体になり、テンションが上がってとても楽しかったです！



村田 美香

先日我が家の電子レンジが、温め途中にいきなり切れました。16年付き添った電子レンジ。名残惜しくも、次はどんなものを買おうかと心躍らせていた矢先、プレーカーに目をやれば…。案の定スイッチを戻せば、いつも通りの動きを見せてくれました。もうしばらく腐れ縁が続きそうです。





スタッフの独断で音楽を語る 『この人のこの一曲』

東京は夜の7時/ピチカートファイブ

パラリンピック閉会式

少し前ですが、ブラジルのリオ五輪閉会式で繰り広げられたトーキョーショーでの「君が代」のアレンジが驚くほどかっこよく、東京オリンピックへの期待を掻き立てるような映像が連続し、最後にマリオが安倍首相になる演出は覚えている方も多いのではないのでしょうか？

そして、その後のパラリンピックの閉会式で行われた、東京へパラリンピックの旗を引き継ぐ「フラッグハンドオーバーセレモニー」も、日本のポップカルチャーを通して、障害を色彩鮮やかな魅力へとみごとに昇華し、改めて日本・東京に対する期待感が増したように感じました。

このパラリンピックのセレモニーの終盤8分22秒頃からかかった曲が、渋谷系を代表するピチカートファイブの名曲を編曲した「東京は夜の七時」リオは朝の七時」です。

歌っているのは元東京事変のギターリスト浮雲ことミュージシャンの長岡亮介。椎名林檎や星野源のサポートギターリストとしても活動しています。ピチカートファイブを知っている

暑かった夏も過ぎ去り、秋のシーズンとなりました

秋といえば、●●の秋。そこでそれぞれの秋について由来を調べてみました。

- 読書の秋……… 11月17日の「読書週間」の定着がきっかけ。
- 芸術の秋……… 1918年の雑誌『新潮』に掲載された「美術の秋」の後、秋に多くの美術公募展が開催され美術の秋が転じたそう。
- スポーツの秋… 定着したのは東京オリンピック開催(10月10日体育の日)後。運動会などが開かれる季節から。
- 食欲の秋……… 果物や米の収穫の季節で、食べ物が豊富という季節柄から。

私のもっぱらスポーツの秋、数年前に比べると体は引き締まって、体調も良いです。息子が来年ソフトボール部を卒業するので、自分で継続して取り組むことができるスポーツを探したいですね。

リラックス・リフレッシュして、仕事や受験の冬に備えたいところですね。(八木)



NEWS & INFO

改正育児・介護休業法が施行されます

10月1日より改正育児・介護休業法が施行され、保育所に入れられないなどの事情がある場合は、最長2歳まで育児休業を延長することができるようになります。

平成29年9月分(10月納付分)から厚生年金保険の保険料率が改定

定時決定により、9月からは新たに改定された社会保険料が適用されますが、従業員からの社会保険料の控除を翌月に行っている場合、10月から控除することになります。また、平成29年9月分(10月納付分)から厚生年金保険料が変更になり、0.118%引き上げられて18.300%となります。変更後の保険料は平成29年9月分(10月納付分)から平成30年8月分(9月納付分)まで適用されますので、給与からの控除間違いのないように注意が必要です。

各都道府県で地域別最低賃金額が変わります

今月より地域別最低賃金額が変わります。2017年7月27日に公表された「平成29年度地域別最低賃金額改定の目安について」によると、昨年度に引き続き最低賃金額は全国的に大幅増額となり、引き上げ額の目安は都道府県別に22円～26円となっています。各都道府県によって適用となる月日が異なっていますので、金額および発効年月日を確認しておきましょう。

年次有給休暇の付与

4月入社の新入社員の年次有給休暇は通常10月より付与されますので、忘れずに新入社員の年次有給休暇管理を開始しましょう。

世代には昔の自分に再会したような懐かしさを感じさせ、また知らない世代にとっても、印象が強く残る一曲だったようでネットではかなり話題になったようです。

渋谷系

原曲である「東京は夜の七時」がリリースされたのは1993年12月。改めて聴き直しても、この曲がリリースされて20年以上も経っていることが驚きなほど、全く古臭さを感じさせず、とてもオシャレで軽快なポップスとなっています。

ピチカートファイブは何度かメンバーチェンジを繰り返し、3代目ボーカルに野宮真貴を迎え、音楽としてだけではなくファッションやデザインなど渋谷を舞台にした「渋谷系」と呼ばれるカルチャーとして大きな影響を与える存在になりました。

その活躍は日本にとどまらず、ヨーロッパやアメリカなどにまで及び、ミック・ジャガーらがピチカートのファンを公言していました。

昔、アメリカの百貨店バーニーズで「東京は夜の七時」が店内BGMとして流れていて、店員も客も全て外国人

の中で流れる日本語にすごく不思議な感覚になったことを覚えています。

はやくあなたに会いたい

歌詞はこのセレモニーの音楽監督でもあった椎名林檎が「返詞」として原曲から大きく変えてあります。

「返詞」となっているということは、元の歌詞があつて、それに対する返事なので、ピチカート版と椎名林檎版の歌詞を見比べてみると、この曲の理解がより深くなると思います。

サビで繰り返される「早くあなたに会いたい」という部分は、ピチカートファイブでは「逢いたい」と表現され、男女のすれ違いを歌った曲でしたが、閉会式の歌詞ではトーキョーが2020年を待ち焦がれ、オリンピックやパラリンピックで出会う老若男女、世界中の人に向けて綴られたメッセージとして「会いたい」となっています。

3年後の東京への期待が高まり、とても楽しみになってきました。(古川)



パラリンピック
セレモニー動画



ピチカートファイブ
動画

TAX TOPICS

会社の打ち上げは交際費？



会社の打ち上げに係る飲食代を会社が負担した場合には、
税務上の交際費となるのでしょうか？

経費の額が制限される

税務上の『交際費等』

法人税の計算上、経費として認められる額（損金）に制限が設けられている『交際費等』とは、得意先や仕入先その他事業に関係のある者に対する接待、供応、慰安、贈答などの行為のために支出する費用を指します（措法61の4④）。

この『その他事業に係る者』には、その法人の役員、従業員、株主等が含まれています。そのため従業員のために支出する費用であっても、『交際費等』に該当するケースがあります。

社内の人間だけの飲食は

社内飲食費に

たとえば、決算が終わり気の合う経理担当者数名だけで居酒屋で打ち上げを行い、その居酒屋での飲食代を会社が負担した場合、この飲食代

の飲食代等について、1人当たり5,000円以下であれば『交際費等』から除外する、というものです。

ただし、この飲食代等については社内飲食費が除かれているため、たとえ社内飲食費が1人当たり5,000円以下であっても『交際費等』から除外することはできません。

また、平成26年4月1日以後に開始する事業年度からは、接待飲食費の50%相当額が損金として認められることになりました。ただしこの50%損金についても、社内飲食費は除かれています。

社内飲食費としないために

社内飲食費としないためには、会社の役員や従業員あるいはこれらの親族以外の者に対して接待等のために支出する飲食費であればよいのです。

たとえば次のような飲食費は、社内飲食費には該当しません。

- ① 親会社の役員等やグループ内の他社の役員等に対する接待等のために支出する飲食費

は『社内飲食費』として『交際費等』に該当します。

この『社内飲食費』とは、『交際費等』のうち専らその会社の役員や従業員あるいはこれらの親族に対して接待等のために支出する飲食費をいいます（措法61の4④）。

ここで注意したいのは、たとえば次のようなケースで常識の範囲内のものであれば、そもそも『交際費等』には該当せず、損金として取り扱います。

接待交際費

接待等の相手方

- ・得意先
- ・仕入先
- ・その法人の役員
- ・その法人の従業員
- ・その法人の株主等

- ② 同業者同士の懇親会に出席した場合や得意先等と共同で開催する懇親会に出席した場合に支出する自己負担分の飲食費相当額

つまり打ち上げに社外の人間が含まれていれば、それは社内飲食費ではない、ということになります。

中小法人であれば

たとえ社内飲食費として『交際費等』に該当したとしても、中小法人（資本金1億円以下の法人で、資本金5億円以上の法人の子法人等を除く。）であれば、『交際費等』の合計額うち年間800万円までは損金として認められます。

ただし、50%損金との選択となりますので、ご注意ください。下表に、飲食費に係る税務上の取扱いをまとめました。ご参考ください。

○飲食費に係る税務上の取扱い

| 対象 | 飲食費（福利厚生費や会議費等以外） | | 社内飲食※1 |
|---------------|-------------------|---------------|-------------|
| | 社外含めた飲食（右記以外） | | |
| 1人当たりの飲食費 | 5,000円以下 | 5,000円超 | すべて |
| 交際費等に該当するか？ | 交際費等から除外※2 | 交際費等（接待飲食費※2） | 交際費等（社内飲食費） |
| 損金（経費）になるか？※4 | ○ | 50%損金※3 | × |

※1 専ら当該法人の役員若しくは従業員又はこれらの親族に対する飲食費の場合。

※2 飲食の参加者等の明細を記載した書類の保存が必要。保存がない場合は交際費等に該当し、損金不算入の対象。

※3 中小法人の場合は、年800万円までとの選択適用。

※4 中小法人の場合は、交際費等の合計額のうち年800万円（50%損金を選択した場合には、50%損金）を超える部分が損金不算入。

社内飲食費は『交際費等』から逃れられない

ところで、『交際費等』から除外する飲食費として、『1人当たり5,000円以下の飲食費』があります（措法61の4）。

これは、平成18年4月1日以後に開始する事業年度から始まったもので、一定の要件の下、接待を行った際





仕事と育児の両立を支援するために 法改正と助成金制度について

育児休業制度について

育児・介護休業法について10月に改正が行われることが決定しています。
そこで、今回はこの10月に行われる法改正の内容を確認しておきましょう。

育児休業期間の延長

10月の改正で、実務上一番影響が大きいと考えられるのが育児休業期間の延長に関する事項です。
現在の育児休業は、原則、子が1歳に達するまで取得できることになっており、1歳になるまでに保育園に入れない等の理由がある場合には、例外として子が1歳6ヶ月に達するまで延長できることになっています。
今回はこの延長について、1歳6ヶ月に達した後も保育園に入れない等の場合には、子が2歳に達するまで再度、育児休業を延長できることとなります(下図参照)。
なお、雇用保険の育児休業給付もこれにあわせて延長できるようになります。

育児休業制度等の個別周知

育児休業の制度自体はかなり広く知られるようになりましたが、育児休業を取得しなかった理由に関する調査結果を見ると、「職場が育児休業を取得しづらい雰囲気だった」という理由が一定数あるようです。
そこで10月の改正では、従業員やその配偶者が妊娠・出産したことを会社が知った場合には、個別に育児休業等に関する制度(※育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)をその従業員に知らせる努力義務が創設されました。なお、この取扱いは妊娠・出産のみではなく、家族を介護していることを会社が知った場合も同様とされています。

育児目的休暇の新設

社会において、男性の育児参加の重要性が高まっています。そこで10月の改正では、この促進のため、小学校入学前の子を育てている従業員に対し、子育てがしやすいよう、育児に関する目的で利用できる休暇(育児目的休暇)の制度を設ける努力義務が創設されています。
育児目的休暇の例としては、配偶

仕事と育児の両立を

支援する助成金制度

仕事と育児の両立は近年、注目を浴び続けているテーマであり、政府も育児・介護休業法を改正し支援を行っています。

今回は育児・介護関連の助成金である両立支援助成金のうち、育児に関する支援として3つのコースを確認しておきましょう。

出生時両立支援コース

出生時両立支援コースは、男性従業員が育児休業を取得しやすい職場風土作りに取り組み、一定期間の連続した育児休業を取得した場合に助成金が支給されるものです。対象となる育児休業は、子の出生後8週間以内に開始するものであり、中小企業は連続5日以上、大企業は連続14日以上取得が必要です。

助成金額は、1人目の育児休業取得者に対し中小企業57万円、大企業28.5万円、2人目に対し中小企業・

大企業ともに14.25万円です。

出生時両立支援コース

育児休業等支援コースは、育児休業の円滑な取得と職場復帰を目指すものであり、育児休業を取得する従業員に対し、「育休復帰支援プラン」を作成し、プランに沿って育児休業を取得し、職場復帰させた場合に助成金が支給されます。

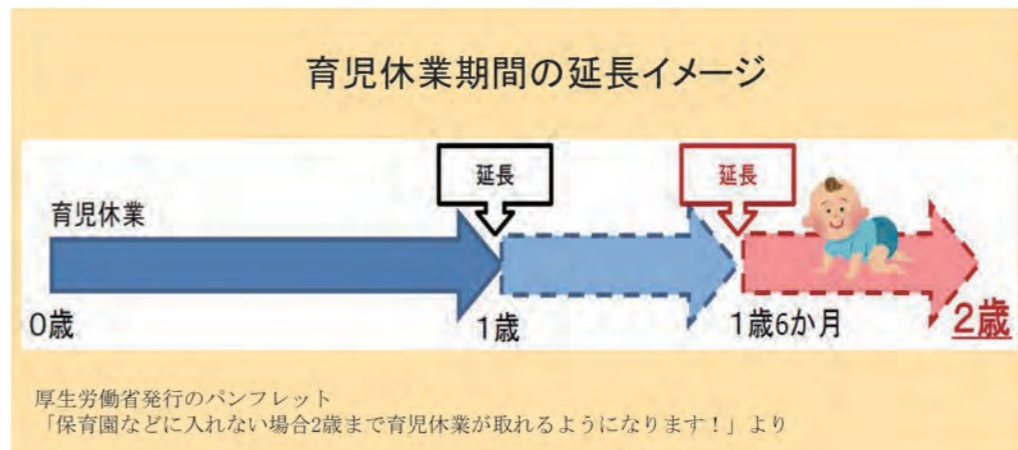
この助成金は中小企業のみが対象であり、育児休業取得時に28.5万円、職場復帰時に28.5万円、さらに育児休業期間中に育児休業取得者の職場支援の取組をした場合に、職場復帰時に加算する形で19万円の助成金額が支給されます。

1企業に対し2名の対象者まで支給されますが、その内訳は無期雇用従業員1名、有期雇用従業員1名となっています。また、この他にも育児休業取得者の代替要員を確保し、育児休業取得者を原職等に復帰させた場合に支給されるものもあります。

対象になる育児休業は3ヶ月以上のものであり、代替要員は派遣社員でもよいとされています。

者出産休暇、ファミリーフレンドリー休暇、子の行事参加のための休暇などがあります。

3つの改正はすべて平成29年10月1日施行です。今回の改正は、1月の改正に比べると小さなものにはなりますが、就業規則(育児・介護休業規程等)の変更が必要になってきます。



出生時両立支援コース

再雇用者評価処遇コースは、妊娠、出産、育児又は介護を理由として退職した従業員が、再度就業ができるようになったときに復職(再雇用)ができ、その際、適切に評価され、配置・処遇が行われる再雇用制度を導入し、実際に対象となる人が発生した場合に、助成金が支給されます。

再雇用者5人までが対象になりますが、再雇用者1人目は中小企業38万円、大企業28.5万円が支給され、2~5人目は中小企業28.5万円、大企業19万円が支給されます。

ここで挙げた助成金額は基本支給部分であり、別途設けられている生産性要件の基準を満たした場合には、助成金額が加算されることになっています。

今回取り上げた助成金については、対象者が発生する場合には比較的活用しやすいものだと思います。申請を検討される場合には、事前に詳細な情報を厚生労働省のホームページ等で入手するとよいでしょう。



格安SIMに乗り換える方法

大手携帯キャリアから格安SIMへの

乗り換え手順と注意点

スマートフォン通信料金が安くなるという「格安SIM」が話題になっています。

興味はあるけれど、なんとなく手続きが複雑そうで…という方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

そこで今回は格安SIMについて、選び方や乗り換えの方法などを紹介したいと思います。

格安SIMとは？

スマホや携帯電話などの端末に入っている小さなICカードのことを「SIMカード」と呼びます。このSIMカードには端末で利用する電話番号などの回線情報が記録されています。ドコモなどの大手携帯キャリアのスマホには初めからSIMカードが入っておりインターネットや通話をすることができます。

そして、携帯電話の回線を自社で持たずに大手携帯キャリアの回線を借り、低価格でインターネットや通話のサービスを提供する事業者(MVNO)が販売するSIMカードのことを「格安SIM」と呼びます。

格安SIMの事業者は、回線を借りて、また、店舗を持たずに販売コストを削減し、データ通信量や通信速度を制限することで、大手携帯キャリアより価格を抑えることができます。

一般的には毎月の基本料金が、携帯キャリアの約3分の1程度になるといわれます。

格安SIMの選び方

利用できる端末

格安SIMはどんな端末でも使えるというわけではありません。

基本的に大手携帯キャリアの端末にはロックがかかっており、他の事業者のSIMカードを使うことができません。

他のSIMカードを使うにはロックを解除する(できない場合があります)か、もともとロックのかかっていない「SIMフリー」と呼ばれる端末であることが条件です。

auやソフトバンクなど場合は最初にSIMロック解除をしないといけない場合があります。

自分でロック解除をすれば無料ですが、店頭でもらう店頭と有料となる場合があります。

ただし、一般的に、ドコモの回線を利用してSIMカード事業者であればドコモの端末、auの回線を利用して事業者であればauの端末が、SIMロック解除なしで利用することができます。



新しい端末の代金

新しくSIMに対応した端末を購入する場合には、その端末代金が必要で、SIMとセットで購入でき、分割払いに対応しているケースが多いです。

乗り換える流れ

例)インターネットから格安SIMに申し込む場合の流れ(MNP制度利用)

- ①電話またはネットで契約中の携帯電話会社でMNPの予約申し込みを行い、「MNP予約番号」を取得。
 - ②必要書類(免許証などの本人確認書類、本人名義のクレジットカードなど)を用意して、格安SIMに申し込む。
 - ③数日後、SIMカードが到着。
 - ④端末にSIMカードを入れて、初期設定を行う。
- ※格安SIMの会社によって順番が前後する場合がありますので、ご注意ください。

格安SIMへの乗り換えは少し複雑そうに見えますが、大手家電量販店など店頭でも契約することができます。各事業者でサポートの電話窓口が用意されていたりしますので、一度この機会に乗り換えを検討されるのもいいかもしれません。(日浦)

SIMカードのサイズ

標準SIM、マイクロSIM、ナノSIMの3種類のサイズがあります。端末によって、利用できるカードのサイズが異なるので注意しましょう。

SIMの種類

SIMには、ネットのみ使える「データ専用SIM」と、ネットも通話もできる「音声通話SIM(データ通信+音声通話)」の2種類があります。

通常、「データ専用」は通話が必要ないタブレットやWi-Fiルーターで、「音声通話SIM」はスマホで利用されるケースが多いです。「音声通話SIM」には最低利用期間(1年以上など)が定められている場合があります。

格安SIMを選ぶときの注意

低価格が魅力の格安SIMですが、いくつか注意が必要です。

携帯キャリアのメールアドレスが使えない

@docomo.ne.jp、@softbank.jp、@ezweb.ne.jp)などのアドレスは使えなくなります。

利用できるデータ量に制限がある

申し込む料金プランにより、あらかじめ利用できるデータ量が月単位や日単位で決められています。ただし、決められたデータ量をオーバーしても高速通信できるデータ量をすぐに追加できる事業者が多いので、オーバーしそうな場合にはプランを変更しましょう。

通信速度に差がある

格安SIMの通信速度には、高速(75Mbps以上)と低速(200kbps前後)の2種類があります。高速は、携帯キャリアとほぼ同等です。一方、低速は、動画や画像の多いページを表示する際に読み込み速度が遅く感じる場合があります。

通話料金が低い

格安SIMは普通に電話をする通話料金が30秒で20円かかります。会社によって『5分以内』や『10分以内』は通話料無料という会社もありますが、長電話をされる方は携帯キャリアよりも高額になることもあります。

携帯キャリアからSIMへ乗り換える際の費用

契約解除料(違約金)

通常、携帯キャリアは2年縛りで契約していることが多く、更新月以外で解約する際には契約解除料が必要になります。

解除料は1万円程度で契約内容により高くなる場合があります。

更新月に解約すれば契約解除料はかかりません。

MNP転出手数料

今の電話番号をそのまま使いたい場合にはMNP(モバイルナンバーポータビリティ)の制度を利用します。(MNP対応のSIMであることが条件です)

その際に、転出手数料として3000円程度が必要になります。

新規事務手数料

格安SIMを新規登録する際に初期費用として、3000円程度がかかります。キャンペーンによっては安くなったり、不要になる場合があります。

端末の残価

今使っている端末代金を分割で支払っている場合は、残額を支払わなければなりません。

NISA口座は注意!! 証券会社へのマイナンバー登録・通知の義務化

証券会社へのマイナンバーの通知はなぜ必要なのでしょう?
また、通知しなかったらどうなるのでしょうか?

銀行、証券、保険で異なる扱い
銀行の場合
 預金をする場合、平成30年1月以降はマイナンバーを提示するように銀行から要求されますが、従わなくても不利益や罰則はありません。
 ただし、投資信託など一定の金融商品についてはマイナンバーの提示が必要となる場合もあります。

生命保険会社
 平成27年1月以降の保険金支払いについては、生命保険会社は税務署に保険契約者と保険金受取人のマイナンバーを記載した支払調書を提出する義務がありますので、保険金を受け取る際には保険会社へのマイナンバーの提示が必要です。

証券会社
 すでに平成27年1月1日以降に新規口座開設をする場合にはマイナンバーの通知が必須になっています。また、以前から口座を持っている人も平成30年12月までに届け出が必要です。平成30年12月末までにマイナンバー

参加など、事故前と同様の生活ができるようになっていた。
 当時は、失ったものを取り戻すことに精一杯で、自分の将来のことを考え準備することができていなかったように思う。

今だからわかること
 僕が就職した平成8年は、バブル崩壊後ではあったがそれなりに就職先はあった時代だ。
 同期が就職活動している時期に、自分がどの業界に生きたいのか、どの会社に就職したいのか全く見いだせなかったために、なかなか決めることができなかった。
 ただ授業を受け、アルバイトし、クラブ活動をし、まわりに流されて10社ぐらいは面接や試験を受けたと思う。

しかし、僕の就職活動に対する『心構え』や『覚悟』といったものが欠けていた。おそらく活動中の態度にも出ていたのであろう。
 僕があまりにも頼りないので、ゼミの先生から外資系の製薬会社2社の就職あっせんの話をお願いしたこともあった。今から考えればもったいない

の提示がない場合は、その口座が利用できなくなる恐れがあります。
NISA口座を持っている
 NISA口座をお持ちの方はご注意ください。平成29年9月30日までにマイナンバーを提供した場合は、そのまま同じ証券会社でNISA口座を利用できます。
 しかし、9月30日までにマイナンバーを提供しなかった場合はマイナンバーの提供に加え、「非課税適用確認書の交付申請書」の提出が必要となります。なお、これらの提供等を行わなかった場合、平成30年以後の年分のNISA口座は利用できません。

税金に関わる手続き
 マイナンバー開始以降、税務署に提出される書類には個人番号の記載が義務づけられます。目的のひとつは、税逃れを防ぐことにあります。
 今はまだ厳しくありませんが、今後、マイナンバーの提示が浸透することにより、厳しく指導されていくと思われれます。

(引用・参考文献: Money LifeHack/日本証券業協会)

CONTENTS

- 02 NEWS & INFO
- 03 この人のこの一曲
- 04 TAX TOPICS
- 05 仕事と育児の両立を支援するために
- 06 格安SIMに乗り換える方法
- 07 七転び八お記
- 08 NISA口座は注意!! 証券会社へのマイナンバー登録・通知の義務化
- 09 編集後記

七転び八お記 -税理士受験のお話①-

早いもので来年1月には、税理士事務所開設14年目に突入します。学校を卒業してから約25年、ほとんど税務と会計の分野で働いてきました。
 今号から、税理士という職業に就いた私、八木の原点と、税理士試験受験のことについて紹介したいと思います。
就職活動への準備不足
 話は大学3年生の就職活動までさかのぼる。
 僕は大学2年生の冬に交通事故に遭い重傷を負ってしまったが、幸い約2ヶ月間の入院生活を経て退院、大学3年生の春を無事実家で迎えることができた。
 ただ姫路の実家から神戸の大学までの距離は遠く、松葉づえで通学するには困難であった。
 まずは自分の体を治すことが優先で、結果として卒業に必要な単位の多くを取り損ねてしまった。
 それでも夏ごろには、歯の治療も終わり、松葉づえが取れ事故の痕跡は外見からは目立たなくなっていた。
 歩いたり走ったりできるようになると明石市内での下宿を再開し、飲食店でのアルバイトやスキー部の練習

いたのであろう。
 僕があまりにも頼りないので、ゼミの先生から外資系の製薬会社2社の就職あっせんの話をお願いしたこともあった。今から考えればもったいない

しかし、僕の就職活動に対する『心構え』や『覚悟』といったものが欠けていた。おそらく活動中の態度にも出ていたのであろう。
 僕があまりにも頼りないので、ゼミの先生から外資系の製薬会社2社の就職あっせんの話をお願いしたこともあった。今から考えればもったいない

しかし、僕の就職活動に対する『心構え』や『覚悟』といったものが欠けていた。おそらく活動中の態度にも出ていたのであろう。
 僕があまりにも頼りないので、ゼミの先生から外資系の製薬会社2社の就職あっせんの話をお願いしたこともあった。今から考えればもったいない

い話だ。しかしその時は断ってしまった。
 今となつては就職活動の大切さは充分わかっていて。新卒での就職は人生で一度きりだ。サラリーマン天国の日本では、どの会社に就職するかは、その後の人生に大きく影響する。
昔とった杵柄に頼って
 就職が決まらない大学4年生の冬休みの新聞広告で、実家のある姫路市内の会計事務所の求人広告に、ふと目が止まった。そして応募し面接を受け、すぐに採用が決まった。
 なぜ、会計事務所の求人広告に気が留まったのか、それは、姫路商業高校時代に簿記を勉強し、日商2級、全商1級の検定をもっていたからだ。
 今回の就職活動を経て自分に何が足りないのか、何が向いているのか考える良い機会となった。
 残念ながら大学での勉強や経験は、就職活動では最大限に活用することができなかった。
 就職を決めるきっかけは、高校時代の勉強の成果物である、簿記検定だった。(次回へ続く)